

▶ 社会保护聚焦

日期: 2020年9月

各国为何要批准国际劳工 组织社会保障公约?

国际劳工组织社会保障标准为何独一 无二?

自1919年国际劳工组织成立以来,国际劳工组织的社会保障标准为其成员国提供了一系列国际间通用并公认的规范,包括公约、议定书及建议书。

与其他国际条约不同,国际劳工组织标准由国际劳工大会经其三方利益相关方超2/3的票数表决通过,这一特点保证了公约是参与性过程的直接结果,并完全符合所有成员国和三方的不同需求。标准一旦通过,就会成为世界共识的结晶,成为鼓励改革和完善国家社会保护制度的参考和范本。

批准国际劳工组织公约的成员国在公约生效后即承担了公约规定的法律义务和责任,并需要定期报告在法律和实践中的履约情况。已批准公约的适用情况由国际劳工组织监督机制进行监督,该监督机制基于定期报告和特别程序,包括投诉和控诉环节。

国际劳工组织建议书提供了基于最佳实践的不具约束力的指导方针。这些建议书不用于开放供各国批准,但在制定国家社会保护战略和法律框架,以及设计、实施和逐步发展社会保护制度方面,为国际劳工组织成员国提供了重要指导。

各国为何要批准国际劳工 组织社会保障公约?

有多种原因表明, 应考虑批准国际劳工组织社会保障公约并将 其置于国家战略议程的重要位置:

促进人权并实现全球目标

批准国际劳工组织社会保障公约表明了对实现1948年《世界人权宣言》、1966年《经济、社会和文化权利国际公约》及其他人权文件中规定的社会保障人权的承诺。因此,批准和实施国际劳工组织社会保障公约,是朝着履行国际人权文件中的具体承诺迈出的有力一步(联合国经济、社会和文化权利委员会,2008年;联合国人权高专办,2012年)。

批准和实施国际劳工标准也有助于实现2030年可持续发展 议程,即可持续发展目标1.3,为所有人建立社会保障体系和 措施,包括最低标准,以实现全民的社会保障。此外,还有助 于实现其他可持续发展目标,包括良好的健康和福祉(即通 过全民医疗保障)、性别平等、体面工作和减少不平等。

此外, 批准国际劳工组织社会保障公约是对遵守国际公认的最低标准的承诺, 确保为日益全球化的经济和社会提供适当的公平竞争环境。遵守标准有助于促进包容性增长和可持续发展, 并鼓励对人的投资。而且, 通过建立全面的社会保障体系, 有助于各国加强其社会契约, 强化经济和社会稳定因素, 特别是在危机时期。

设定国际公认的最低标准

国际劳工组织标准,特别是第102号公约,确定了国际公认的用于建立全民社会保障体系框架的最低要求(见图1)。第102号公约明确了国家社会保障体系应逐步解决的一系列风险,并规定了每个领域在覆盖面、待遇水平、享受待遇条件和其他关键参数方面的最低要求。国际劳工组织社会保障标准汇编的附件中提供了每个领域的最低要求概述(国际劳工组

各国为何要批准国际劳工组织社会保障公约?

织, 2019a)。除了这些量化的最低标准外, 公约还规定了确保健全的筹资、良好的参与型治理和管理的主要原则, 这些原则确保了社会保障体系的有效性、效率性、公平性和可持续性。

加强国家社会保障体系的路线图

国际劳工组织社会保障公约指导以社会团结为基础,通过集体筹资逐步发展的社会保障体系。通过定义社会保障体系的最低标准框架,国际劳工组织社会保障标准指导着社会保障制度的建立、维护和改革。通过这种方式,即使在没有批约的情况下,国际劳工标准也为各国提供了基准,保证在明确界定的权利和义务基础上建立有效、公平和可持续的制度。

这一最低标准框架包括逐步扩大覆盖范围面以实现全民社会保障,采取措施提高待遇充足性,并确保有效的治理和筹资机制,这是公平、可持续的社会保障体系所不可或缺的。

第102号公约和其他社会保障公约的批准促进了国家社会保障体系的重大改革,这些制度以政府、工人和雇主支持的国际公认框架为指导。国际劳工组织社会保障标准通常对于正在进行改革历程或经历危机的国家有着特别重要的意义(国际劳工

图1: 国际劳工组织全面社会保障体系 号建议书 号公约 C183 生育保障 R191 R176 强大的标准体系 促讲就业和失业保护 R134 C130 医疗护理与疾病津贴 R131 C128 遗属待遇及残障津贴 C121 R121 工伤待遇 C102 R202 社会保护底线 建议书 **泰的总体和主要资** 律和政 枞 社会团结与集体筹资 汝 串 核心原则 不歧视和社会包容 划 法律规定的充足的、可预见的 参与式管理和国家对话 财政、预算和经济的 可持续性 与其他公共政策 社会保护底线 1.获得基本的医疗服务 2. 川童基本收入保障 3.劳动人口的基本收入保障 4.老年人的基本收入保障

组织, 2017年)。最后, 批准这些公约有利于保证在公约实施过程中优先受益于国际劳工组织的专业技术支持。

发展社会保障体系的灵活框架

国际劳工组织社会保障公约的独特之处在于提供了一个灵活的框架,以指导任何类型的社会保障体系逐步扩大覆盖面。虽然第102号公约就缴费型计划或非缴费型计划的不同参数规定了基准,但更先进的标准以这些最低基准为基础,确立了更高的保障水平。

公约允许各国逐步实现全民覆盖,允许对经济和医疗设施不够发达的国家暂时部分批约,或逐步批约。以第102号公约为例,各国可以通过接受公约九个部分中的至少三个部分来批准公约。与此同时,可以进一步发展其社会保护制度,随着制度的发展完善逐步接受履行公约其他部分和更先进标准的义务。

保证维持最低限度的保障水平,包括在危机时期

金融和经济危机对工人及其家庭的社会影响可以通过社会保障予以减轻。通过批准国际劳工组织社会保障公约,一个国家承诺通过法律框架执行国际公认的最低社会保障标准;这就要求在任何时候都保持他们所设定的最低标准。因此,公约一旦获得批准,就可以成为国家维护社会保障权利的有力工具,从而维护体面的生活和健康水平。因此,批约可以产生棘轮效应,从而防止保障水平倒退到国际公认的最低限度以下,减轻危机带来的长期社会影响。

访问"国际劳工组织社会保障标准: 学习、批准和适用"工具包

国际劳工组织开发了一个工具包,旨在提高对国际劳工组织社会保障标准的认识并促进批准相关标准。通过收集标准相关信息和资源,工具包将进一步增强标准在各国的影响和应用。工具包提供了非常实用的信息,包括批准程序、批准书范本以及关于标准关键条款的互动式信息。

访问工具包:

http://standards.social-protection.org



各国为何要批准国际劳工组织社会保障公约?

参考文献

- 国际劳工组织(ILO). 2001. 社会保障:问题、挑战和前景,报告六,第89届国际劳工大会,日内瓦,2001(日内瓦). https://www.ilo.org/public/english/standards/relm/ilc/ilc 89/pdf/pr-16.pdf
- —. 2011a. 第100届国际劳工大会关于社会保障讨论的后续工作(2011年): 行动计划,第312届理事会,日内瓦,2011年11月,GB.312/POL/2.
- 一. 2011b. 社会保障与法治:根据2008年《争取公平全球化的社会正义宣言》对社会保障法律文件的一般性调查,报告三(1B部分),第100届国际劳工大会,日内瓦,2011年(日内瓦).
- 2012. 第101届国际劳工大会(2012年)产生的事项:通过关于在世界范围内努力使社会保障最低标准成为国家现实的决议的后续行动,第316届理事会,日内瓦,2012年11月,GB.316/INS/5/1(&Corr.).
- —. 2017.《2017-2019年世界社会保护报告:实现可持续发展目标的全民社会保护》(日内瓦).

- —. 2019a. 《建立社会保护制度:国际标准和人权文件》 (日内瓦),第二版.
- —. 2019b.《国际劳工公约和建议书程序手册》,百年版 (日内瓦).
- —. 2019c. 《游戏规则:国际劳工组织与标准相关工作的介绍》,百年版(日内瓦).
- 一. 2019d. 为人类尊严、社会正义和可持续发展提供全民社会保护:关于2012年《关于国家社会保护底线的建议书》(第202号)的一般性调查,报告三(B部分),第108届国际劳工大会,日内瓦,2019年(日内瓦).
- 联合国人权事务高级专员办事处 (OHCHR) . 2012. 赤贫与人权问题特别报告专员提交的《赤贫与人权问题指导原则》 (日内瓦).
- 联合国经济、社会和文化权利委员会(UN CESCR), 2008. 第19号一般性意见:社会保障权利,(日内瓦).

本政策简报由Kroum Markov和Maya Stern Plaza 撰写, Christina Behrendt提供意见。如需了解更多信息,请联系: Kroum Markov: markov@ilo.org 和Maya Stern Plaza: stern-plaza@ilo.org。

社会保护司

- ▶ socpro@ilo.org
- ▶ 社会保护平台: www.social-protection.org

国际劳工组织 4 route des Morillons 1211 Genève 22 www.ilo.org 请查阅我们的网站, 了解全球职场应对 新冠肺炎疫情举措的定期更新:

- ▶ ilo.org/global/topics/coronavirus
- www.social-protection.org/gimi/ ShowWiki.action?id=62&lang=EN