



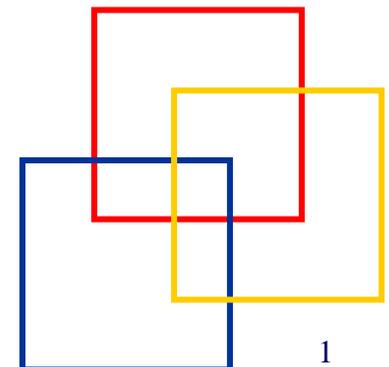
Bureau
international
du Travail

Le besoin de sécurité sociale: quelle est l'ampleur du déficit de couverture?

Réunion tripartite d'experts sur les stratégies d'extension de la
couverture de la sécurité sociale
Genève, 2-4 septembre 2009

Krzysztof Hagemeyer
Département de la Sécurité sociale
Bureau international du Travail

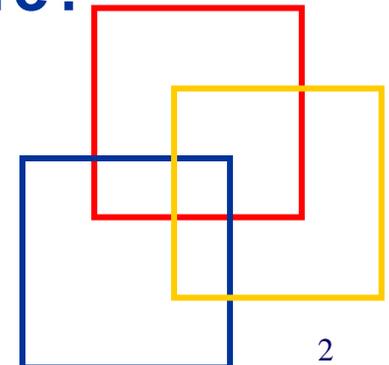
La Campagne sur la Sécurité Sociale et la Couverture pour Tous





Structure de la présentation

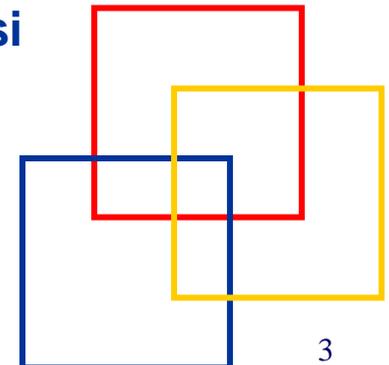
- **Les femmes et les hommes ont tous besoin de Sécurité sociale**
- **Les sociétés, les États et les économies ont tous besoin de Sécurité sociale**
- **Une couverture insuffisante: ceux qui ont le plus de besoin d'une couverture de sécurité sociale en sont le plus souvent dépourvus**
- **Conclusion: pourquoi ce déficit de couverture?**





Les femmes et les hommes ont tous besoin de Sécurité sociale

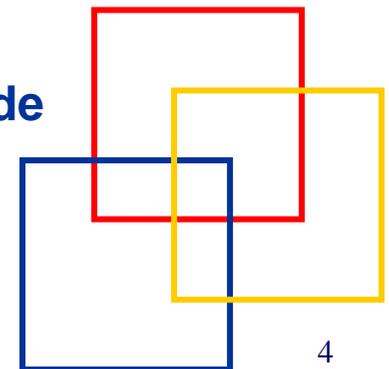
- **Nous avons tous – riches et pauvres – besoin de sécurité sociale, pour: faire face aux vicissitudes de la vie et à ses risques sociaux et économiques**
- **Nous sommes tous vulnérables car nous pouvons tous tomber dans la pauvreté si nous ne bénéficions pas d'une protection suffisante, que cela soit à la suite d'un accident du travail ou d'une maladie, en raison d'une invalidité, de la vieillesse, de la perte d'un emploi ou de la perte d'autres sources de revenu**
- **Cependant, certains sont plus vulnérables que d'autres: ceux qui n'ont pas de revenus ou dont les revenus sont faibles et irréguliers**
- **La sécurité sociale permet non seulement de réduire la pauvreté mais aussi la vulnérabilité des individus; elle leur permet ainsi de prendre les risques économiques nécessaires au déblocage de l'activité économique**





Les sociétés, les États et les économies ont tous besoin de Sécurité sociale

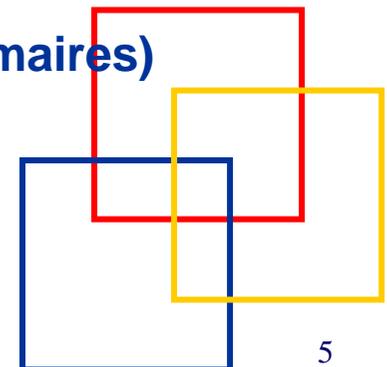
- La Sécurité sociale réduit la pauvreté et les disparités de revenus (celles-ci sont d'ailleurs inefficaces d'un point de vue économique)
- La Sécurité sociale crée de la croissance:
 - En augmentant les revenus des pauvres elle contribue à accroître la demande domestique qui à son tour a des répercussions positives sur la croissance (par le développement des marchés domestiques)
 - Avec des travailleurs mieux éduqués, en bonne santé et bien nourris, la sécurité sociale participe au développement du capital humain et de l'emploi productif
- Elle favorise la paix, la stabilité et la cohésion sociale; elle facilite aussi les mutations économiques
- Elle est donc indispensable au maillage institutionnel d'une économie de marché efficace
- Elle permet non seulement de prévenir les crises mais aussi de stabiliser la demande agrégée en temps de crise
- Sans la sécurité sociale la réduction de la pauvreté et le développement sont impossibles





Une couverture insuffisante: ceux qui ont le plus de besoin d'une couverture de sécurité sociale en sont le plus souvent dépourvus

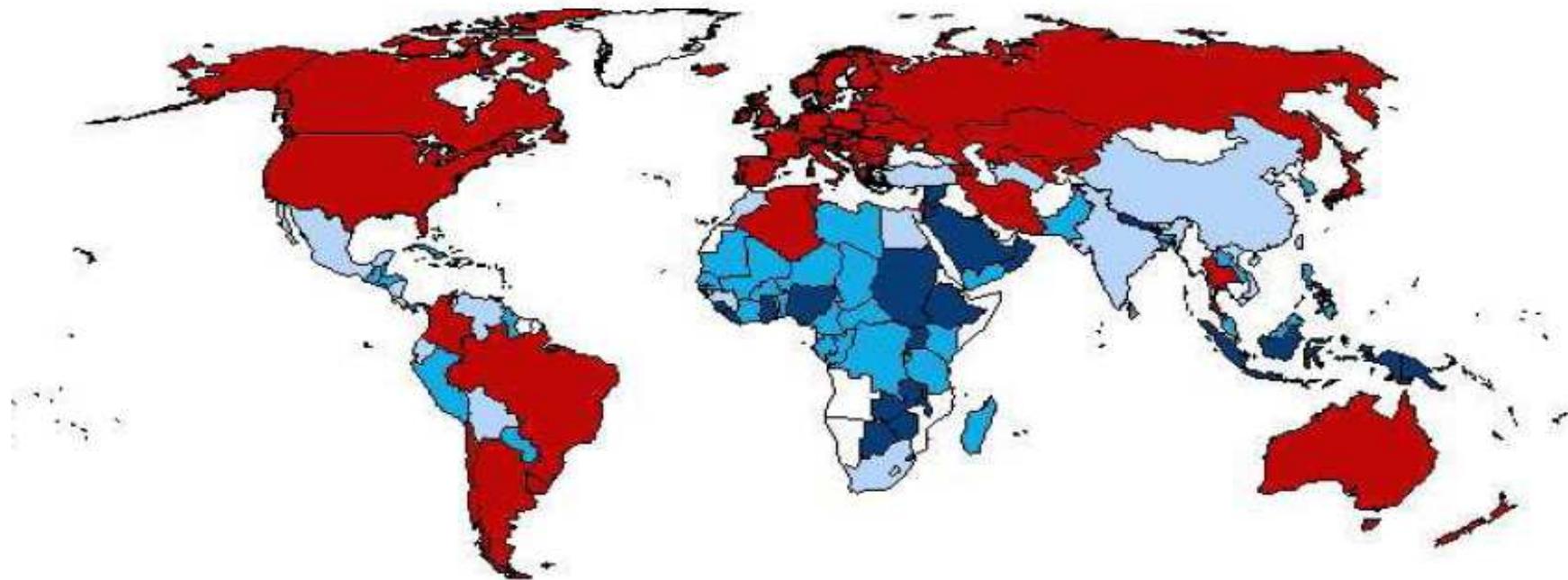
- **La couverture a deux dimensions:**
 - **Horizontale:** combien de personnes sont couvertes?
 - **Verticale:** est-ce que les prestations et les services sont adéquats?
- **Dans les pays aux plus faibles revenus:**
 - La couverture horizontale est largement insuffisante avec une majorité de la population qui ne dispose d'aucune couverture
 - Pour la minorité couverte, la couverture verticale est insuffisante avec des prestations peu étendues et de faible qualité / niveau
- **Dans les pays à revenus plus élevés:**
 - La couverture horizontale est insuffisante pour certaines catégories de travailleurs seulement (domestiques, intérimaires)
 - La couverture verticale peut être insuffisante dans certains cas: carrières courtes, carrières interrompues à la suite des réformes des pensions récentes





Bureau
international
du Travail

Cartographie de la couverture de Sécurité sociale



Nombre de branches de la Sécurité sociale couvertes par un régime statutaire

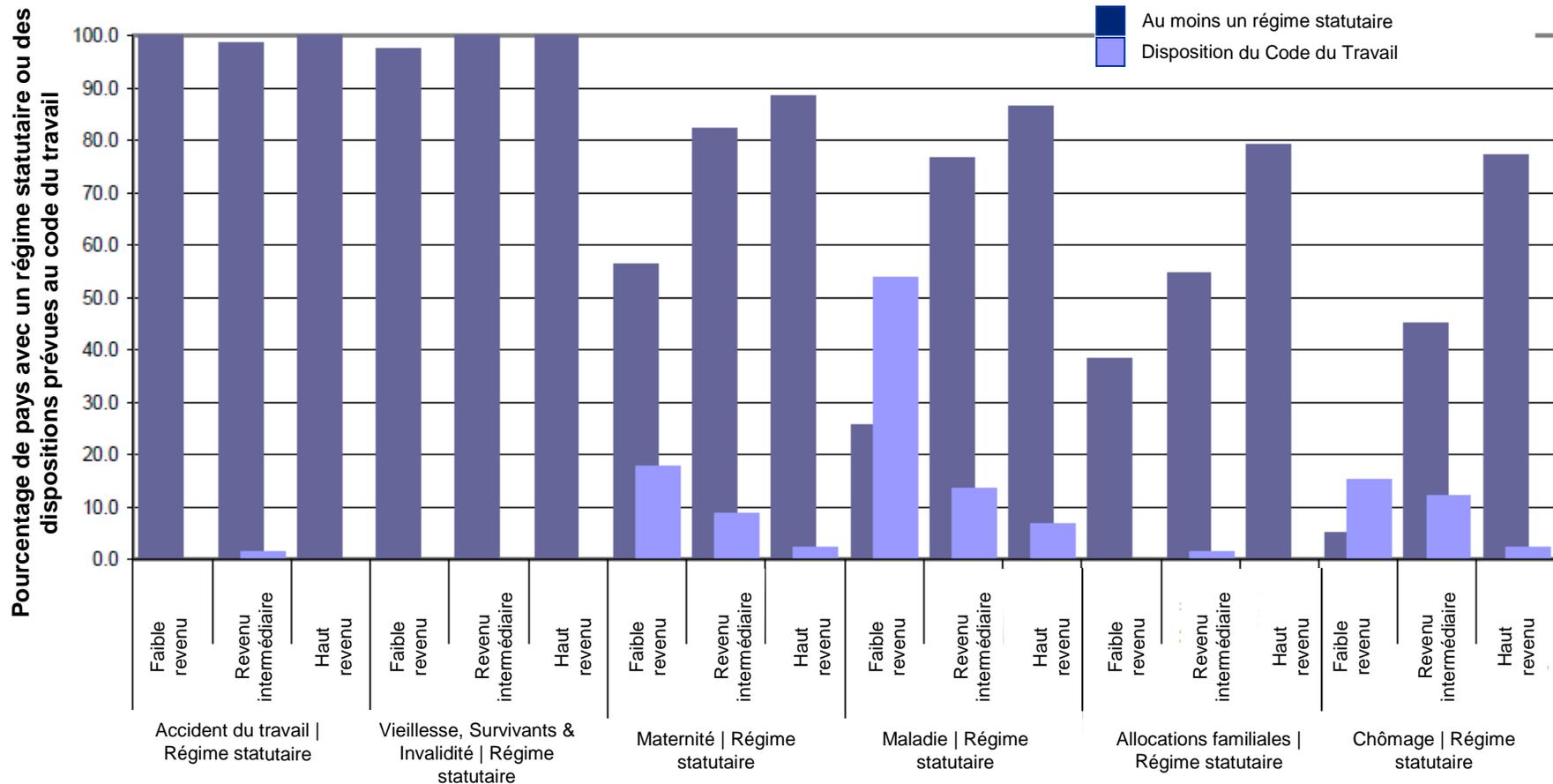
-  1. Régime statutaire très limité | 1 à 4 branches (27)
-  2. Régime statutaire limité | 5 à 6 branches (51)
-  3. Régime relativement complet | 7 branches (21)
-  4. Régime complet | 8 branches (57)



Bureau
international
du Travail

Étendue mondiale de la couverture de Sécurité sociale

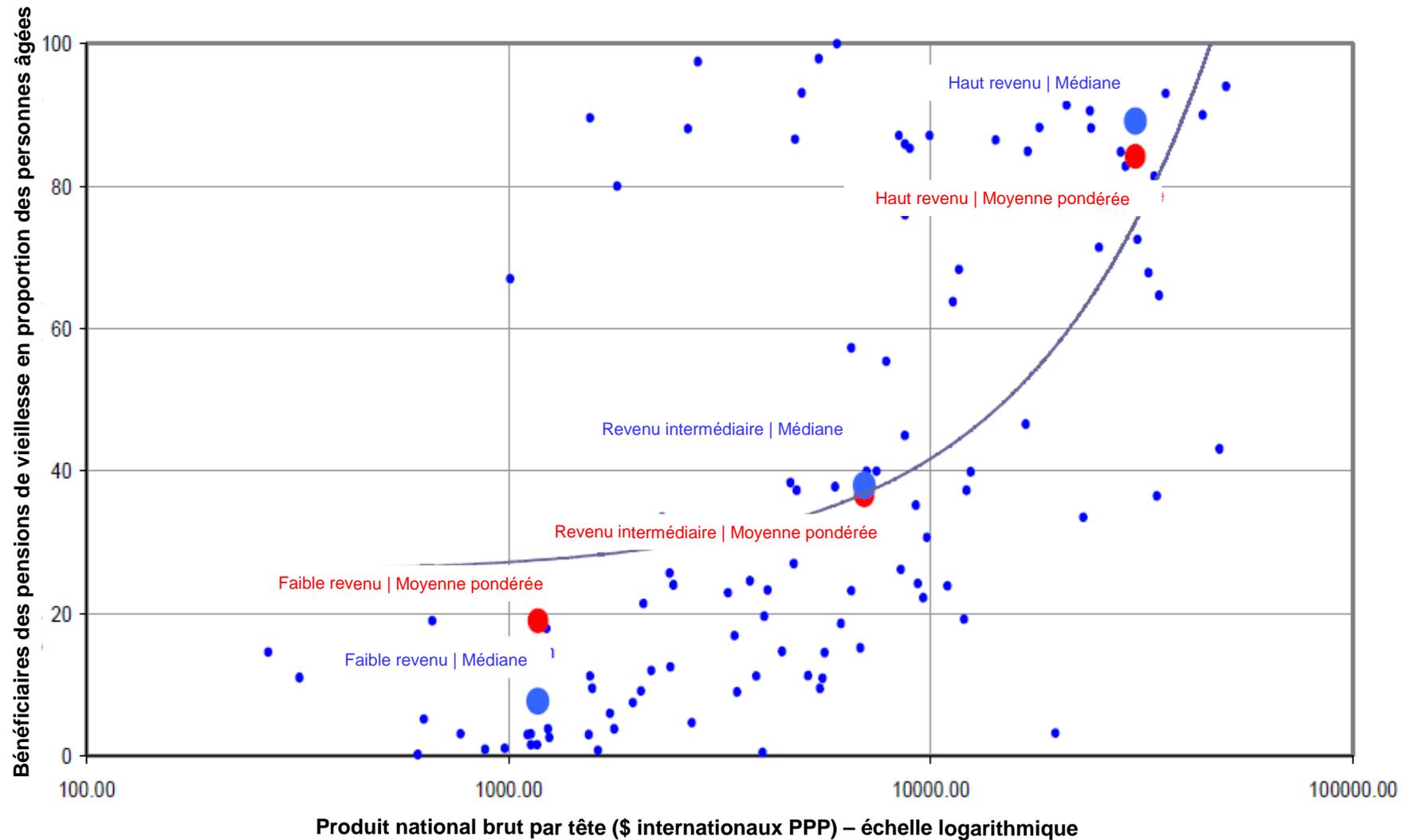
Existence d'un régime statutaire (ou de dispositions prévues au Code du Travail)
pour chaque branche de la Sécurité sociale | Pourcentage de pays





Bureau
international
du Travail

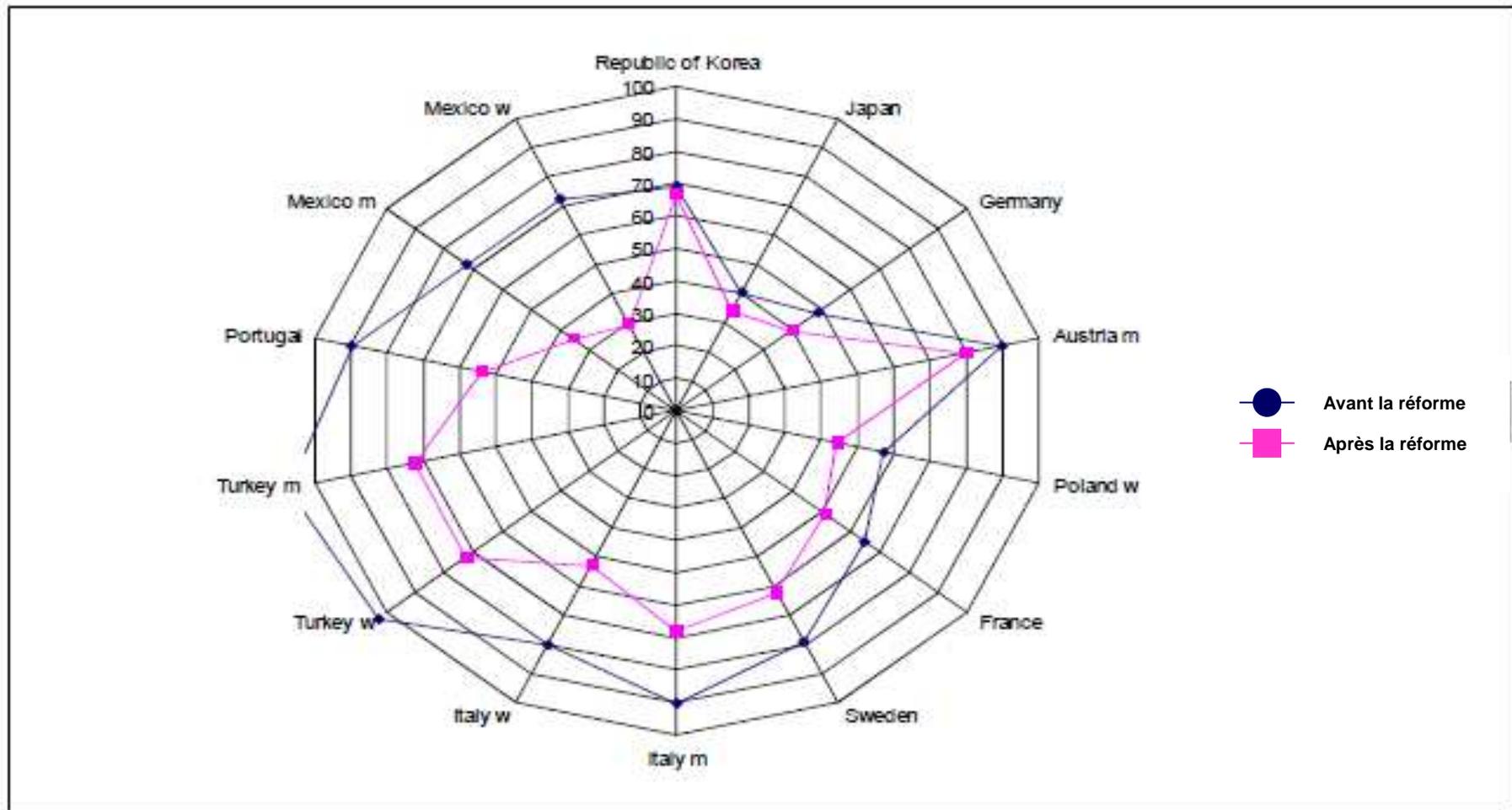
Couverture effective - pensions





Bureau
international
du Travail

Couverture verticale (pensions): OCDE





Conclusions: les stratégies pour réduire le déficit de couverture devraient varier selon les structures du marché du travail et d'autres facteurs socio-culturels et économiques

- Les systèmes de Sécurité sociale contributifs marchent d'autant mieux que les risques sont perçus comme proches (i.e. la santé plutôt que les pensions)
- Les systèmes contributifs marchent bien pour ceux qui ont des revenus réguliers bien au dessus du minimum de subsistance (employés avec des contrats indéterminés, indépendants avec des revenus élevés)
- Dans des économies largement informelles, pour offrir une couverture de base au plus grand nombre, le moyen le plus rapide = des régimes non contributifs financés par l'impôt
- Dans tous les pays, pour atteindre une couverture universelle adéquate, la meilleure stratégie = un mix de régimes contributifs et non contributifs
- Pour investir de manière significative et efficace dans la sécurité sociale, il est indispensable de: (1) Développer une volonté politique, et (2) Asseoir la conception des politiques sur un dialogue social représentatif

